

조직문화 개요

Sample Case

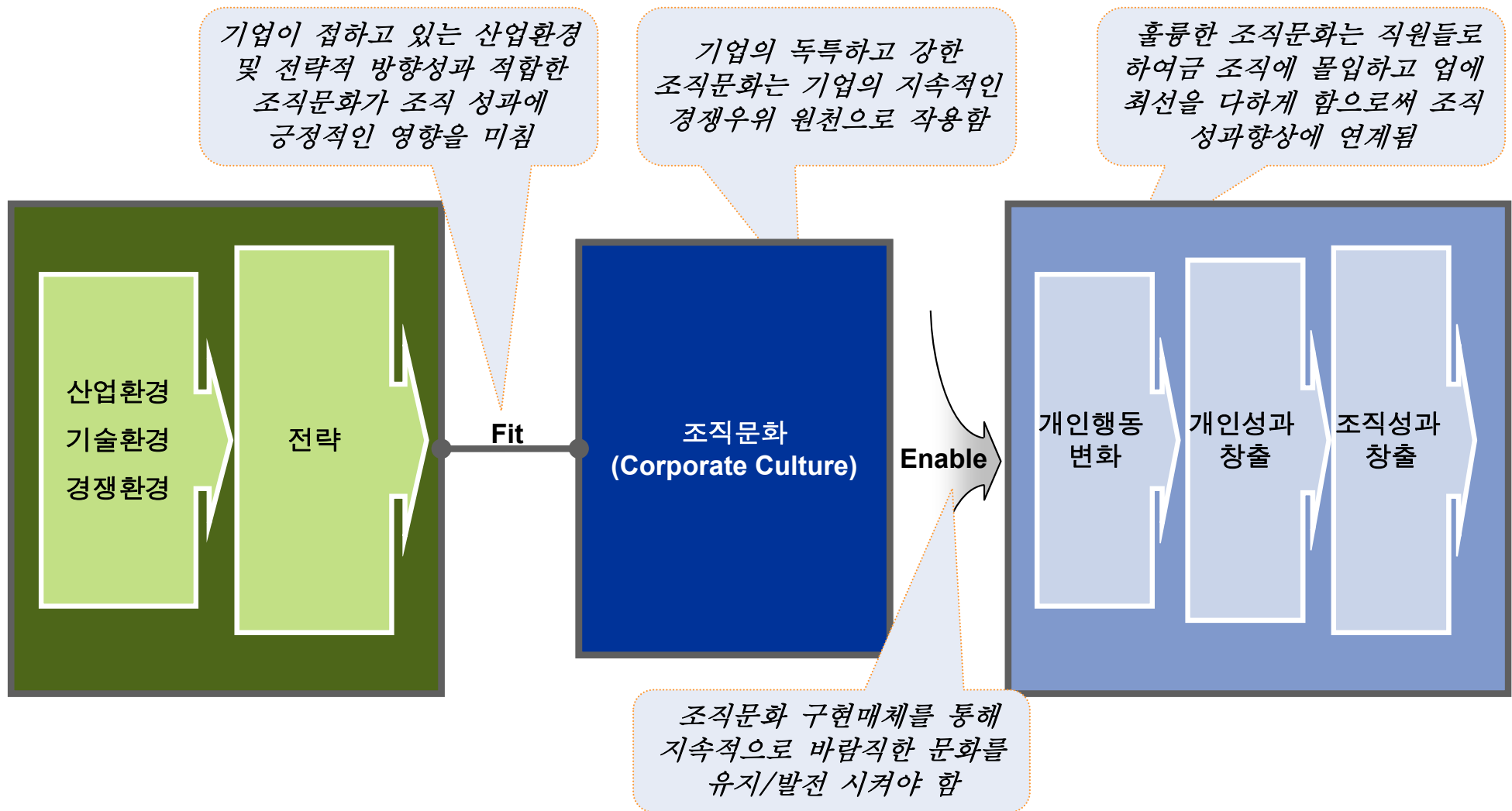
2023. 1.

This document contains intellectual property of Impactlab.
Reproduction or redistribution without official permission is strictly forbidden.

조직문화 & 사업전략의 Alignment

조직문화는 기업의 사업전략에 적합(Fit)해야 하며, 이를 통해 구성원의 행동(Behavior)이 변하고, 업무에 몰입할 때 성과가 극대화 된다는 기본 가설이 검증됨

전략·조직문화·성과 간 관계



핵심가치 기반의 조직문화 구축

지속적으로 성장·발전하는 영속기업으로서의 Visionary Company가 되기 위해서는 전략의 축과 문화의 축의 연동·균형이 요구되며, 주된 변화 동인(Driving Forces)으로,

핵심가치 기반의 조직문화 개선과 인재육성 체계 수립이 필요함.



조직문화구축을 위한 통합적 접근

핵심가치 기반의 강한 조직문화를 구축하기 위해서, 리더가 주도적으로 구성원의 행동 변화를 유도해야 하며, 구성원의 몰입을 이끌어 내기 위한 Culture Change 활동과 제도.시스템의 변화의 통합적 관점에서 접근되어야 지속성을 확보할 수 있음

조직문화 구축의 요소

